



REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
MESSINA

**Avviso pubblico per titoli per la formulazione di una graduatoria
per il conferimento di eventuale incarico a tempo determinato nel profilo professionale area
degli operatori – Operatore tecnico di camera iperbarica ctg. bs - P.O. Lipari**

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la deliberazione n° 5149/DG del 23/10/2025 esecutiva;
- Visto il DPR 28/12/2000 n° 445 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'art. 36 del D.Lgs 30/03/2001 n° 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il DPR 27/03/2001 n° 220;
- Visto il vigente CCNL relativo al personale del Comparto del SSN;

DIRAMA IL SEGUENTE AVVISO

È indetta selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato nel profilo professionale area degli operatori – Operatore Tecnico di Camera Iperbarica Ctg. Bs -

Requisiti di ammissione:

a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;

b) idoneità fisica all'impiego:

1. l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio;

c) diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;

d) cinque anni di esperienza professionale acquisita nel corrispondente profilo professionale presso pubbliche amministrazioni o imprese private;

e) possesso di specifici titoli o abilitazioni professionali o attestati di qualifica di Operatore Tecnico di camera iperbarica necessari allo svolgimento dell'attività inerente il profilo professionale.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

I titoli richiesti per l'accesso al presente avviso non saranno valutati.

Presentazione della domanda di partecipazione:

In esecuzione delle direttive impartite con la Circolare n° 12/2010 e ss.mm.ii. del Dipartimento di Funzione Pubblica la domanda di partecipazione all'avviso deve essere compilata ed inviata in via telematica, a pena di esclusione dal 27/10/2025 al 17/11/2025 utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asp.messina.it – sezione bandi di concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà l'invio di domande prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito e precisamente il 17/11/2025 alle ore 23.59, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto nell'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR n° 445/2000, il candidato dovrà allegare:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato pdf non modificabile oppure immagini in formato jpg- jpeg – gif;
- Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, relative ai titoli che ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito in formato pdf non modificabile;
- Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, relative ai corsi di aggiornamento che ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito in formato pdf non modificabile;
- Le dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese ai sensi del DPR 445/2000, relative ai servizi in formato pdf non modificabile con l'indicazione se ricorrono o meno le condizioni di cui all'art 46 del DPR 761/1979, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- Le pubblicazioni edite a stampa in formato pdf;
- Curriculum formativo e professionale datato e firmato in formato pdf non modificabile;

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti valutabili ai fini dell'avviso.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Sono escluse altre forme di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso. La domanda di partecipazione, per come inoltrata telematicamente, non deve essere spedita per raccomandata o pec o ulteriore modalità di invio.

Il candidato all'atto della registrazione ai fini della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare **l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere personale.**

Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite indirizzo di posta elettronica certificata.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di indirizzo pec.

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016/GDPR 2016/679 i dati personali saranno raccolti per le finalità di gestione del concorso, e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Nella domanda di partecipazione compilata telematicamente il candidato deve dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 2000, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto, per false attestazioni o dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

- 1) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 3) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- 4) di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso, in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa;
- 5) il possesso del requisito specifico di ammissione di cui ai precedenti numeri 5), 6), 7);
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- 7) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- 8) i servizi prestati come impiegati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- 9) i titoli accademici e di studio posseduti ;
- 10) i titoli formativi e professionali;
- 11) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;
- 12) il possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenza a parità di punteggio, ai sensi delle vigenti disposizioni.

IL candidato dovrà inserire il possesso dei titoli di cui ai punti 8)-9)-10) nelle relative sezioni indicate dalla procedura telematica, pena la non valutabilità degli stessi, oltre a dichiararli nelle dichiarazioni sostitutive, ai sensi del DPR 445/2000, e nel curriculum.

Ammissione/esclusione candidati

L'Azienda provvederà, con apposito atto, all'ammissione dei candidati all'avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito www.asp.messina.it – sezione Amministrazione Trasparente .

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

Punteggio titoli

La Commissione interna, nominata dal Direttore Generale, dispone complessivamente di **40 punti** per la valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli verrà effettuata ai sensi del DPR 220/2001, ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categorie di titoli sono i seguenti:

a) Titoli di carriera	punti 17
b) Titoli accademici e di studio	punti 6
c) Pubblicazioni e titoli scientifici	punti 2
d) Curriculum formativo e professionale	punti 15

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 17)

- Per la valutazione dei titoli di carriera si applicano le disposizioni di cui al comma a) dell'articolo 11 del DPR n° 220 del 27/03/01:

- Servizio prestato in qualità di Operatore Tecnico Camera iperbarica di ruolo, incaricato, straordinario o supplente presso le UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere, Cliniche ed Istituti Universitari di ricovero e cura: **PUNTI 1,20 PER ANNO (0.10 mensili);**

- Servizio in qualità di Operatore Tecnico camera iperbarica presso altre pubbliche amministrazioni: **PUNTI 1,20 PER ANNO (0.10 mensili);**

- Servizio in qualità di Operatore Tecnico Camera Iperbarica prestato presso case di cura convenzionate o accreditate con il SSN, con rapporto continuativo, saranno valutati per il 25% della rispettiva durata, come servizio prestato presso ospedali pubblici: **PUNTI 0,30 ALL'ANNO (0.025 mensili);**

- Servizio in qualità di Operatore Tecnico camera Iperbarica presso imprese private con rapporto di lavoro di dipendenza e continuativo: **PUNTI 0,30 ALL'ANNO (0.025 mensili);**

- Servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, o servizio civile sono valutati con i corrispettivi punteggi previsti per il servizio presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto **mansioni riconducibili al profilo a concorso**, ovvero con il minor punteggio previsto dal decreto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%;

- I periodi di servizio, omogeneo prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati fra loro;

- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 6)

- Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, sono applicate le disposizioni di cui al comma b) dell'articolo 11 del DPR 220/01.

DIPLOMA DI MATURITA'	punti 1,00
ALTRO DIPLOMA DI QUALIFICA PROF.	punti 0.50

PUBBLICAZIONI (Max punti 2)

Per la valutazione delle pubblicazioni si applicherà quanto previsto dal punto c) dell'articolo 11 del DPR n° 220/01, in particolare:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;

- Pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna;

Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti chiaramente l'apporto del candidato.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 15)

- Per quanto attiene il curriculum formativo e professionale, si precisa che in questa categoria saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

- punteggi di massima:

PARTECIPAZIONE a corsi di formazione **attinenti** con esami finali: punti 0.50;

PARTECIPAZIONE a corsi di formazione **attinenti** senza esami finali: punti 0.10;

PARTECIPAZIONE a corsi di formazione in qualità di Docente: punti 1.00;

ATTESTATI di partecipazione a corsi vari: punti 0,02;

NON saranno valutati certificati Laudativi;

NON sarà valutata l'attività prestata a titolo di frequenza;

NON saranno valutati servizi in altre mansioni o altri settori;

Graduatoria e adempimenti dei concorrenti inseriti in graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze e precedenza previste dall'art. 5 del DPR n. 487/94 e ss.mm.ii.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale sezione concorsi www.asp.messina.it

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria dei candidati idonei.

Conferimento incarico

L'incarico sarà conferito nel rispetto dell'ordine di priorità della graduatoria. Solo dopo l'esaurimento fino all'ultimo candidato della graduatoria si potrà ricominciare a conferire nuovi incarichi dal primo classificato e successivi della graduatoria formulata.

Le convocazioni dei candidati utilmente convocati nella graduatoria avverrà esclusivamente mediate PEC;

Il candidato che convocato per la stipula del contratto non si dovesse presentare alla data stabilita per la sottoscrizione o non giustifica la mancata presenza alla convocazione sarà dichiarato rinunciatario all'incarico e decade dalla relativa graduatoria;

Il candidato che verrà incaricato con Deliberazione del Direttore Generale, sarà chiamato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni richiamate dal Decreto Lag.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, dal CCNL del personale del Comparto Sanità vigente al momento dell'assunzione.

Il rapporto si risolverà anticipatamente rispetto alla data stabilita anche nei seguenti casi:

- documentato impedimento grave e permanente dell'incaricato che pregiudichi, ad avviso del Direttore/responsabile della struttura di assegnazione la normale continuità delle prestazioni;
- violazione degli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici – DPR 16/4/2013 n. 62 e del codice di comportamento dell'Asp di Messina, allegato al piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2022/2024:

Trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) i dati personali saranno raccolti per le finalità di gestione del concorso, e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati possono esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e 77 del Reg. UE 2016/679 (GDPR). Titolare del trattamento è l'ASP di Messina, nella persona del rappresentante legale.

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/1990 e ss.mm.ii. nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs. 33/2013.

Norme finali:

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'eventuale incarico verrà conferito, entro i limiti fissati dalle vigenti disposizioni di legge e con decorrenza fissata dall'Amministrazione, qualora l'Azienda, a suo insindacabile giudizio, ravvisi la necessità dello stesso per assicurare le imprescindibili esigenze di servizio.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle leggi e alle disposizioni vigenti in materia.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla UOC Gestione Personale Dipendente (tel. 090/3652747-2607-2850) o consultare il sito dell'Azienda www.asp.messina.it- sezione Concorsi.

Messina, _____

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe Cucci